

PROGRAMME DE FORMATION

INTITULE DE LA FORMATION

SYSCODEV

Formation de coachs à la démarche de Co-développement

Durée :

Cadre 6 jours répartis en :

- 3 modules de 2 jours de 7h30, soit 45 heures, groupe de 6 à 7 personnes minimum en séance et 14 au maximum en plénière.
- + 2 demi-journées de travail optionnelles en groupe de pairs entre les modules

Possibilité d'ajouter un module de 2 jours « Le modèle de Palo Alto en Co-développement » pour consolidation et supervision lors des premières mises en pratique pour ceux qui le souhaitent.

Objectifs pédagogiques :

- Expérimenter le processus de co-développement Systémique « Syscodev » en tant que client et en tant que consultant pour en saisir le mouvement et permettre de vous approprier ce processus pour le transposer dans votre entreprise ou chez vos clients.
- Acquérir les compétences nécessaires à l'utilisation de ce processus de co-développement (regard systémique, écoute active, questionnement exploratoire et stratégique, communication non violente...)

A l'issue du parcours de formation, les participants seront capables de :

Identifier et créer les conditions de réussite pour faire vivre un tel dispositif et l'ajuster au contexte et attentes de votre client

- Repérer les « incontournables » dans l'approche et les facteurs clefs de succès (préalables, alliés, objectifs, vente du dispositif...)
- Faciliter l'implication des différents acteurs (hiérarchiques, prescripteurs, managers...)
- Installer un cadre systémique et constructiviste
- Intervenir en posture de coach dès les premières interactions
- Faire vivre le dispositif en intersessions
- Piloter ce dispositif

Ajuster leur propre façon d'animer un groupe de Co-développement à partir de l'approche singulière SYSCODEV

- S'approprier la philosophie et le déroulement de la méthode
- Ajuster leur posture et la faire évoluer
- Renforcer leurs capacités à gérer un processus de groupe pour garantir le respect des règles nécessaires à l'engagement
- Utiliser leurs acquis en les adaptant au contexte client
- Ajuster leur posture entre coaching et pédagogie

Évaluer et rendre compte

- Définir ce qui peut/doit être évalué, de quelle façon et à quels moments
- Mettre en œuvre les modalités d'évaluation et d'information permettant de valoriser le dispositif et l'implication des participants... et de l'organisation.

Méthode pédagogique :

- Les apports théoriques et méthodologiques viendront s'inscrire en complément d'une pratique continue, durant la formation et entre les modules de formation.
- La formation est essentiellement pratique, chaque module étant construit autour d'une étape de la démarche, avec des « arrêts sur image » pédagogiques réguliers.
- Des documents sont adressés en intersession pour approfondir sa pratique.

Nombre minimum et maximum de stagiaires par session :

Minimum de 6 personnes et maximum de 14 personnes

Prérequis et modalités d'accès :

- Coachs internes
- Coachs externes
- Formateurs ou Responsables RH... ayant suivi une formation en coaching et qui souhaitent concevoir, expérimenter et vendre une démarche singulière de Co-Développement comme levier de changements individuels et organisationnels au service de l'Intelligence collective.

Suite à votre préinscription à la formation, puis l'acceptation conjointe par contractualisation, il existe un délai moyen de mise en œuvre de 15 jours.

Dates de la formation :

A définir avec les clients

Lieu de la formation :

A définir avec les clients

Tarif de la formation :

Au 1^{er} janvier 2022 : suivant votre situation

- 1 900 € HT Particuliers ou auto-entrepreneurs soit 2280 € TTC
- 2 300 € HT Indépendants soit 2760 € TTC
- 3 500 € HT Entreprises, institutions, prise en charge par la formation professionnelle soit 4 200 € TTC

Accessibilité aux personnes handicapées :

En cas de besoin d'accessibilité pour un participant, contacter Corinne EJEIL.

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

Mise en œuvre des apprentissages pendant l'intersession.

Retour sur les pratiques et évaluation au cours de la 2ème session.

Outil d'évaluation des acquis

Formalisation à l'issue de la formation :

(Diplôme, certificat, attestation...)

Une attestation sera remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation

Modalités pédagogiques :

La formation est animée par 2 intervenants et comprend une alternance de temps de pédagogie expérimentale, maïeutique et transmissive pour permettre aux participants d'apprendre en pratiquant.

Il sera demandé à chacun de préparer un cas de projet sur lequel il souhaitera progresser.

Bernard LEVEQUE, créateur de la méthode SYSCODEV est le référent pédagogique dans le cadre de cette formation.

Corinne EJEIL, gérante de l'Institut Concerto est le référent handicap dans le cadre de cette formation.

Programme détaillé :

I1 et I2

Matin : Centration sur le cadre et les conditions à créer pour favoriser ce type d'apprentissage dans une organisation. Intelligence collective et co-développement. Philosophie, stratégie et outils de l'intervention.

Après-midi : Pratique. Traitement d'une situation et apports pédagogiques au fil de l'eau.

I3 et I4

Matin : Réponses aux questions soulevées en intersession. Exploration des modalités de retour client à partir de la CNV. Apports sur la systémie, le constructivisme et le modèle de Palo Alto dans une pédagogie de la découverte.

Après-midi : Pratique. Traitement d'une situation et apports pédagogiques au fil de l'eau. Mise en situation d'animateur.

I5 et I6

Matin : Réponses aux questions soulevées en intersession. Retour client. Présentation du Co-développement à une organisation.

Après-midi : Pratique. Traitement d'une situation et apports pédagogiques au fil de l'eau. Mise en situation d'animateur et pratique du feed-back animateur.

Intervenants

Bernard LEVEQUE, Ex-directeur du développement de l'Intelligence Collective chez MMA. Centré sur une « recherche appliquée », il a développé depuis mars 2008 une expertise particulière dans l'ingénierie pédagogique et l'animation du Co-développement. Il a formé plus de 270 coachs internes et externes et comptabilise aujourd'hui plus de 3.500 heures d'animation au sein de COVEA (MAAF, MMA et GMF) mais aussi depuis 2011 au service de grandes entreprises françaises, PSA, l'AFPA, Danone, Eurocontrol et aujourd'hui THALES et APF France Handicap.

Concepteur de SYSCODEV, il a reçu en 2010 le Trophée du Cercle du changement de l'ESSEC pour les résultats obtenus chez MMA autour de cette forme singulière de Co-développement comme levier du changement dans une organisation. Conférencier, il invite les participants à « vivre le changement plutôt que d'en parler » et intervient dans le « 24h managers » d'EDF.

Corinne EJEIL, Coach depuis 2005, Corinne EJEIL a été auparavant dirigeante d'une agence de communication relationnelle. La relation fait ainsi partie intégrante de son parcours professionnel et un ingrédient essentiel dans les processus d'intelligence collective qu'elle propose et dont fait partie le SYSCODEV.

Coordinatrice du Guide de l'Organisation Apprenante, publié aux Editions Eyrolles, Corinne Ejeil utilise le co-développement SYSCODEV comme un ancrage et un levier de la transformation culturelle et relationnelle dans les organisations.

Indicateurs de résultats :

Satisfaction globale de la formation

